



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НИЖНЕГО НОВГОРОДА
Департамент образования
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Школа №127»

Принята на педсовете
протокол № 14
от 31.03.2025

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МБОУ «Школа №127»

Н.В.Крюкова
«31» марта 2025 г.

Программа
детского лагеря с дневным пребыванием
«Счастливое детство»
смена
«Содружество Орлят России»
Возраст детей с 7 лет
Срок реализации 1 смена

Автор: заместитель директора
Усова Светлана Александровна
Начальник лагеря
Проулочнова Татьяна Владимировна
Старшая вожатая
Целикова Екатерина Андреевна

г.Нижний Новгород
2025 г.

Содержание

Пояснительная записка	3
Игровая модель смены	13
План смены летнего пришкольного лагеря	17
Календарный график	23
Список литературы.....	24

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

В современной России воспитание подрастающего поколения находится в зоне особого внимания государства. Формирование поколения, разделяющего духовно-нравственные ценности российского общества, является стратегической задачей на современном этапе, что отражено в Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года (утверждена Распоряжением Правительства РФ от 29 мая 2015 г. № 996-р).

В младшем школьном возрасте ребенок не только осваивает новые социальные роли и виды деятельности. Это благоприятный период для усвоения знаний о духовных и культурных традициях народов родной страны, традиционных ценностей, правил, норм поведения, принятых в обществе. «Знание младшим школьником социальных норм и традиций, понимание важности следования им имеет особое значение, поскольку облегчает его вхождение в широкий социальный мир, в открывающуюся ему систему общественных отношений».

Формирование социально-активной личности младшего школьника в рамках данной программы основывается на духовно-нравственных ценностях, значимых для его личностного развития и доступных для понимания: Родина, семья, команда, природа, познание, здоровье.

Смена в детском пришкольном лагере является логическим завершением участия младших школьников в годовом цикле Программы развития социальной активности «Орлята России» и реализуется в период летних каникул. В рамках смены происходит обобщение социального опыта ребят по итогам их участия в годовом цикле Программы «Орлята России». Игровая модель и основные события смены направлены на закрепление социальных навыков и дальнейшее формирование социально значимых ценностей, укрепление смыслового и эмоционального взаимодействия между взрослыми и детьми, подведение итогов и выстраивание перспектив дальнейшего участия в Программе «Орлята России» или проектах Российского движения школьников на следующий учебный год.

Организованное педагогическое пространство летнего лагеря является благоприятным для становления личности младшего школьника и формирования детского коллектива благодаря следующим факторам:

- интенсивности всех процессов, позволяющих ребёнку проявить свои индивидуальные особенности;
- эмоциональной насыщенности деятельности;
- комфортно организованному взаимодействию в уже сложившемся коллективе или новом для ребёнка временном детском коллективе;
- возможности для проявления ребёнком самостоятельной позиции.

Раскрытие ведущих идей, на которых базируется программа

Смена в пришкольном лагере основывается на игровой модели «Путешествие в Страну Маленьких и Великих Открытий». Данная игровая модель обусловлена возрастной категорией детей – участников смены (7 – 11

лет) и временными рамками (дети находятся в лагере неполный день). Для каждого дня придумывается целостный игровой сюжет, в соответствии с которым в каждом дне определены два ключевых дела: одно на уровне отряда и одно на уровне лагеря. Всё остальное время расписано с учётом режима, обязательно включает в себя утреннюю зарядку, подвижные игры и прогулки на свежем воздухе.

Описание ключевых понятий

Воспитание – деятельность, направленная на развитие личности, создание условий для самоопределения и социализации обучающихся на основе социокультурных, духовно-нравственных ценностей и принятых в российском обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства, формирование у обучающихся чувства патриотизма, гражданственности, уважения к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества, закону и правопорядку, человеку труда и старшему поколению, взаимного уважения, бережного отношения к культурному наследию и традициям многонационального народа Российской Федерации, природе и окружающей среде (Федеральный закон № 273 «Об образовании в Российской Федерации»).

Социальная активность младшего школьника – способность ребёнка включаться в специфические для его возраста виды деятельности, которые способствовали бы получению результатов, значимых для других и для себя (в плане становления социально значимых черт личности).

Событийность – это принцип, предполагающий, что для эффективного воспитания необходимо повседневную, будничную жизнь детей насыщать яркими, запоминающимися ему событиями, которые были бы привлекательны для детей и обладали бы при этом достаточным воспитательным потенциалом.

Педагогическое событие – момент реальности, в котором происходит личностно развивающая, целе- и ценностно ориентированная встреча взрослого и ребёнка, их событие.

Коллективное творческое воспитание – это система работы, строящаяся на основе отношений творческого содружества воспитателей и воспитанников как старших и младших товарищей.

Коллективно-творческая деятельность – это совместная деятельность детей и взрослых, направленная на развитие навыков социального взаимодействия и творческих способностей каждого участника деятельности, интеллектуальное развитие, а также формирование организаторских способностей.

Коллективно-творческие дела – это один из типов форм организации воспитательной деятельности, основное средство современной методики воспитания. Их важнейшие особенности: практическая направленность, коллективная организация, творческий характер.

Самостоятельность – обобщенное свойство личности, проявляющееся в инициативности, критичности, адекватной самооценке и чувстве личной ответственности за свою деятельность и поведение.

Детский коллектив – группа детей, в которой создаётся система высоконравственных и эстетически воспитывающих общественных отношений, деятельности и общения, способствующая формированию личности и развитию индивидуальности каждого её члена.

Ценность – значимость для людей тех или иных объектов и явлений.

Игра – важнейший вид самостоятельной деятельности детей, способствующий их физическому, психологическому, нравственному развитию.

Принципы отбора содержания образовательной программы, построения педагогического процесса

Принципы отбора содержания (образовательный процесс построен с учетом уникальности и неповторимости каждого ребенка и направлен на максимальное развитие его способностей):

- принцип единства развития, обучения и воспитания;
- принцип систематичности и последовательности;
- принцип доступности;
- принцип наглядности;
- принцип взаимодействия и сотрудничества;
- принцип комплексного подхода;
- принцип природосообразности и культуросообразности;
- принцип гуманизма.

При построении педагогического процесса для младших школьников в летнем лагере необходимо учитывать следующие **принципы**:

- принцип учёта возрастных и индивидуальных особенностей младших школьников при выборе содержания и форм деятельности;
- принцип событийности общелагерных дел и мероприятий, т.е. значительности и необычности каждого события как факта коллективной и личной жизни ребёнка в детском лагере;
- принцип включения детей в систему самоуправления жизнедеятельностью детского коллектива, направленный на формирование лидерского опыта и актуализацию активного участия в коллективных делах;
- принцип конфиденциальности в разрешении личных проблем и конфликтов детей, уважения личного мира каждого ребёнка.

Направленность программы

Программа летнего пришкольного лагеря «Содружество Орлят России» имеет социально-гуманитарную направленность.

Цели и задачи программы

Цель – развитие социально активной личности ребёнка на основе духовно-нравственных ценностей и культурных традиций многонационального народа Российской Федерации, через активизацию его творческого потенциала и вовлечение в активные формы культурного и оздоровительного досуга.

Задачи:

- содействовать развитию у ребёнка навыков социализации, выстраивания взаимодействия внутри коллектива и с окружающими людьми посредством познавательной, игровой и коллективной творческой

деятельности;

– познакомить детей с культурными традициями многонационального народа Российской Федерации;

– формировать положительное отношение ребёнка и детского коллектива к духовно-нравственным ценностям: Родина, семья, команда, природа, познание, здоровье;

– способствовать развитию у ребёнка навыков самостоятельности: самообслуживания и безопасной жизнедеятельности;

– формировать интерес ребёнка к дальнейшему участию в программе социальной активности учащихся начальных классов «Орлята России» и проектах Российского движения школьников.

Предполагаемые результаты программы:

- положительное отношение ребёнка к духовно-нравственным ценностям: Родина, семья, команда, природа, познание, спорт и здоровье;
- получение ребёнком положительного опыта взаимодействия друг с другом и внутри коллектива;
- проявление ребёнком интереса к различным видам деятельности (творческой, игровой, физкультурно-оздоровительной, познавательной);
- проявление ребёнком базовых умений самостоятельной жизнедеятельности: самообслуживание, бережное отношение к своей жизни и здоровью, безопасное поведение.

Характеристика участников летней смены пришкольного лагеря

Участниками летней смены пришкольного лагеря являются ученики 1– 4-х классов, в течение учебного года принимавшие (или не принимавшие) участие в реализации программы развития социальной активности учащихся начальных классов «Орлята России».

Возраст участников смены – 7-11 лет.

Модель смены

Смена в детском пришкольном лагере длится 21 день и включает в себя три периода: организационный (1-й и 2-й дни смены), основной (с 3-го по 18-й дни смены), итоговый (19- 21-й дни смены).

Таблица 1. Модель смены

1-ый этап	2-ый этап	3-ый этап	4-ый этап	5-ый этап
Организационный период смены	Основной период смены			Итоговый период смены
Старт смены. Ввод в игровой сюжет	Реализация игрового сюжета	Подготовка и реализация коллективно-творческого дела (поиск карты, выполнение заданий)	Выход из игрового сюжета	Подведение итогов смены. Перспективы на следующий учебный год.

Инвариантной составляющей содержания программы является работа с Государственными символами Российской Федерации и

ценностными ориентирами – Родина, семья, команда, природа, познание, здоровье. Данная работа происходит за счёт реализации ключевых дел смены, режимных моментов, игрового сюжета, разговора с детьми и собственного примера педагогического коллектива лагеря.

Методическая основа программы

Методической основой программы смены является методика коллективной творческой деятельности – совместной деятельности детей и взрослых, направленной на развитие навыков социального взаимодействия, творческих способностей и интеллекта, а также формирование организаторских способностей каждого участника деятельности.

В основу коллективной творческой деятельности положены три основные идеи:

- дело должно быть направлено на решение каких-либо образовательных, воспитательных задач, улучшение условий жизни, принесение пользы обществу;
- работа носит коллективный характер, базируется на совместном проведении и включает взаимодействие детей и взрослых;
- деятельность должна быть необычной, не похожей на иные и помогать раскрытию природного потенциала детей.

Любое мероприятие, основанное на трёх ключевых идеях коллективно- творческой деятельности, организуется согласно следующему алгоритму:

- замысел коллективно-творческой деятельности: основан на целеполагании, то есть в его основе лежат воспитательные цели, которых требуется достичь в ходе коллективной творческой деятельности;
- планирование деятельности: носит коллективный характер, то есть все этапы деятельности планируются и утверждаются при согласии всех участников;
- подготовка деятельности: в зависимости от вида деятельности и её целевого назначения происходит распределение ролей и обязанностей между всеми участниками деятельности;
- проведение коллективно-творческой деятельности: осуществляется в процессе совместного творчества в выбранной деятельности, ориентированной на достижение конкретной цели и решение определённых задач;
- анализ результатов деятельности: ориентирован на выработку у детей навыков рефлексии. Происходит обсуждение результатов проделанной работы, подводятся её итоги. Данный этап должен быть эмоционально насыщенным;
- закрепление данного опыта и создание возможностей его дальнейшего использования в педагогической практике.

Система диагностики результатов

Система диагностики результатов программы состоит из мнения педагогов, непосредственно реализующих программу, детей – участников программы и мнения независимых взрослых.

Индикаторами диагностики программы у детей являются:

- проявление ценностного отношения к Родине и Государственным символам РФ, семье, команде, природе, познанию, здоровью;

- проявление ребёнком интереса к предлагаемой деятельности;
- приобретение ребёнком знаний и социального опыта;
- положительное эмоциональное состояние детей;
- позитивное взаимодействие в команде, коллективе.

Для оценки программы со стороны детей применяют методы игровой диагностики, так как они наиболее соответствуют особенностям развития детей младшего школьного возраста и показывают максимально точный результат – полученные ребёнком знания и опыт, их мнение, эмоции, реакцию и отношение к конкретной ситуации.

Для получения наиболее качественных результатов диагностики в ней должны принять участие 98–100% детей.

Индикатор	Название и описание методов игровой диагностики
Проявление социально значимых качеств ребёнка и его ценностное отношение к Родине и Государственным символам РФ, семье, команде, природе, познанию, здоровью	«Одна картинка – два ответа» Детям предлагаются различные картинки с ситуациями (представленные на экране или распечатанные), отражающие качества человека или какие-либо ценности, и варианты ответов: «согласен», «не согласен». После того, как ребята выбрали ответ, педагог просит пояснить, почему они выбрали ту или иную позицию.
Проявление ребёнком интереса к предлагаемой деятельности	«Если бы я был волшебником» Детям предлагается сыграть в игру «Если бы я был волшебником», и подумать, какой день или какие события смены они бы хотели прожить ещё раз (вернуться назад и узнать больше).
Полученные ребёнком знания и социальный опыт	«Чудо-дерево» Детям предлагается создать «чудо-дерево» по итогам прожитого дня. Цвет листьев нужно выбрать в соответствии с теми новыми знаниями, которые они получили.
Эмоциональное состояние детей	«Цветной сундук» Детям выдается большой лист бумаги с изображением сундука и предлагается его раскрасить. Каждый выбирает для раскраски какой-то элемент изображения и цвет в зависимости от самочувствия. Оранжевый –

	если они хорошо себя чувствуют, нашли друзей и готовы принимать участие в событиях; голубой – если всё хорошо, но есть что-то, что им не совсем нравится; фиолетовый – если им скучно и хочется домой.
Взаимодействие в команде, коллективе	«Кругосветное путешествие» Детям предлагается каждому лично на листочке написать, кого бы из ребят он взял с собой в кругосветное путешествие, зачем бы они туда поехали и какие предметы им бы там пригодились.

Для оценки программы со стороны педагогов рекомендуется проводится педагогическое совещание по итогам реализации смены и написание анализа по конкретным вопросам.

Вопросы педагогического совещания и анализа соотносятся с предполагаемыми результатами программы и индикаторами диагностики

Кадровое обеспечение программы

В реализации программы смены принимают участие педагоги, чьи классы являются непосредственно участниками Программы «Орлята России».

В помощь к реализации программы необходимо подключены ребята 5-8 классов.

Приказом руководителя образовательной организации назначаются начальник лагеря, воспитатели из числа педагогических работников.

- Начальник лагеря руководит его деятельностью, несет ответственность за жизнь и здоровье детей, ведет документацию, организует воспитательную деятельность, осуществляет связь с культурно просветительными и спортивными учреждениями.

- Воспитатели осуществляют воспитательную деятельность по плану лагеря, проводя мероприятия, следят за соблюдением режима дня, правил безопасного поведения, правил пожарной безопасности.

- Штатное расписание лагеря утверждается образовательным учреждением, на базе которого он организован.

- Прием педагогических и иных работников для работы в лагере осуществляется образовательным учреждением в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации. Каждый работник лагеря должен быть ознакомлен с условиями труда, правилами внутреннего трудового распорядка лагеря и своими должностными обязанностями.

- К работе в лагере допускаются лица, не имеющие установленных законодательством Российской Федерации ограничений на занятие соответствующей трудовой деятельностью, а также прошедшие в соответствии с Порядком проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников.

- Работники лагеря проходят инструктаж по технике безопасности, охране труда, правилам пожарной безопасности и охраны

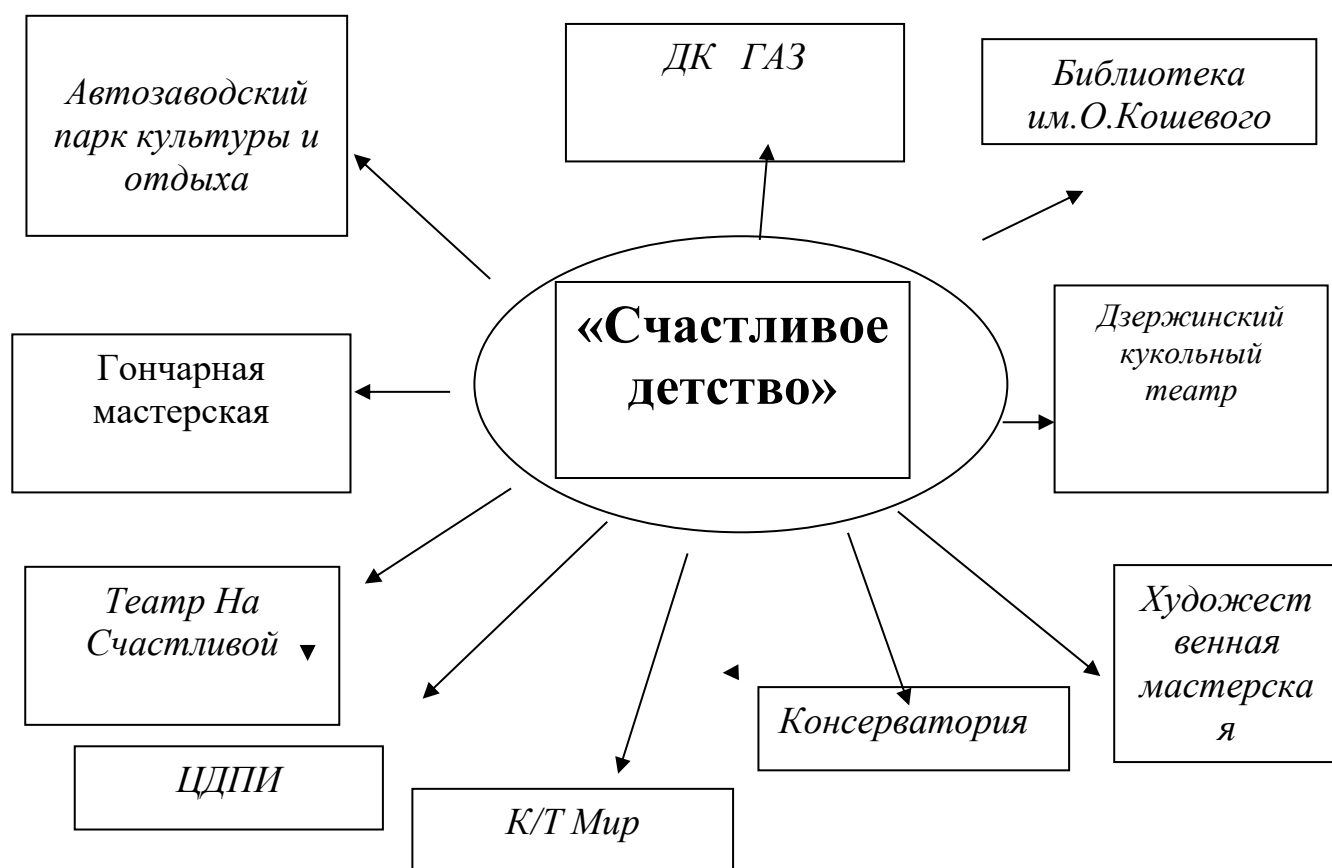
жизни людей на водных объектах, антитеррористической безопасности, предупреждению несчастных случаев с детьми.

Ресурсное обеспечение программы

Для реализации программы лагерь/школа оснащены следующим образом:

Помещения и площадки	Помещения для отрядной деятельности с возможностью размещения и оформления отрядных уголков и стендов
	Помещения для общелагерных дел с местами для сидения и без них (актовый и спортивный залы)
	Открытые площадки с возможностью проведения отрядных дел
	столовая со всем необходимым оборудованием
	помещения для личной гигиены (туалеты)
	Помещения и площадки для дополнительных возможностей и индивидуальных запросов ребёнка (кабинет психолога, соцпедагога, игровая)
Оборудование и инвентарь	Аппаратура для общелагерных и отрядных мероприятий: колонки, микрофоны,
	стойки для микрофонов, проекторы и экраны, рабочие ноутбуки, флагшток для поднятия флага РФ
	Столы/парты, стулья, скамейки
	Спортивный и игровой инвентарь, канцелярские принадлежности на каждый отряд
	Аппаратура для работы педагогов: рабочие компьютеры, принтеры

СИСТЕМА ВНЕШНИХ КОНТАКТОВ ЛАГЕРЯ



ИГРОВАЯ МОДЕЛЬ СМЕНИ

Описание игровой модели смены

В основе игровой модели смены лежит путешествие ребят в неизвестную Страну Маленьких и Великих Открытий (далее – Страна Открытий, Страна). Путешествовать по неизвестным местам возможно только сплочённой командой, поскольку жителям этой Страны требуется помощь. Поэтому задача ребят – создать такую команду, успешно пройти все испытания и таким образом помочь жителям сохранить их главные сокровища.

Каждый день начинается с нового открытия – новой локации Страны Открытий. Путешествовать по Стране и открывать тайны помогают её невидимые жители, которые общаются с ребятами при помощи книги. Для педагога книга является инструментом поддержки игрового сюжета. От лица невидимых жителей педагог предлагает ребятам поучаствовать в том или ином событии, отвечает на их вопросы, даёт подсказки в виде элементов карты Страны, по которой ребята путешествуют.

Погружение в игровую модель начинается с первых дней смены. Ребята получают информацию о лагере, его территории, а также своей командой путешественников представляют творческую «визитку» и знакомятся с другими ребятами. По итогам первых двух дней смены ребята находят волшебную книгу, которая становится их гидом в путешествии. На первой странице книги они видят послание от жителей Страны, в котором ребят просят о помощи: «...для того, чтобы страна Маленьких и Великих Открытий существовала долго и о ней никто не забыл, а жители и их друзья были счастливы, необходимо раскрыть все её тайны». Остальные страницы – чистые. Однако «волшебным образом» книга будет помогать ребятам общаться с жителями Страны. Этой книге можно задать вопрос, и она ответит, а может, наоборот, сама дать небольшое задание или поручение, пригласить ребят в игру или на экскурсию, дать подсказки, которые направят ребят к разгадкам тайн. Чтобы путешествие было успешным, необходимо всем вместе договориться о правилах, которые нужно выполнять, и познакомиться с традициями Страны, в которую отправляются путешественники.

На протяжении основного периода смены ребята постепенно раскрывают тайны, знакомятся с играми, легендами, забавами, традициями, народными промыслами, узнают о величии природного и национального богатства Страны.

День летит за днём, и путешествие подходит к завершению. А с ним и вопросы: смогли ли ребята помочь жителям Страны Маленьких и Великих Открытий, можно ли теперь назвать отряд настоящей командой? И что это за Страна, по которой они путешествовали столько дней? На эти вопросы ребята отвечают вместе со своим вожатым/учителем в рамках дел десятого тематического дня смены.

Ребята ещё раз вспоминают, как и где они путешествовали,

приходят к выводу, что всё это время путешествовали по родной России. А невидимые жители, которые оставляли им свои послания, – это их друзья, их семьи и жители России. И вот, разгадав все тайны, которые скрывались в волшебной книге, ребята готовы к новым свершениям.

Ярким моментом завершения смены становится совместно организованный праздник. Подводя итоги смены, ребята вспоминают о своём удивительном путешествии, о знакомстве и общении с невидимыми жителями, о раскрытых тайнах и загадках, которые скрывала в себе волшебная книга, а также о совместном празднике. И, чтобы всегда вспоминать и радоваться интересно прожитому лету, ребятам предлагается сделать афишу-коллаж, которую они разместят в классе в своём орлятском уголке.

Система мотивации и стимулирования детей

Главной мотивацией участия детей в игре-путешествии выступает участие в различных делах.

Ведется отдельная рейтинговая таблица, где учитываются бонусные баллы за участие в отдельных конкурсах, соревнованиях, играх.

Система самоуправления

На уровне лагеря создано ДОО «Орлята», которое имеет свой Устав.

В основу детского самоуправления поставлен деятельностно-ориентированный подход, при котором вначале педагог определяет объём деятельности, который следует разделить с ребятами, и лишь затем формируется детское сообщество, способное реализовывать эту деятельность совместно со взрослыми.

Принципы детского самоуправления:

- добровольность;
- включённость в процесс самоуправления всех групп детей;
- приоритет развивающего начала для ребёнка;
- повсеместное присутствие (участие ребёнка в принятии всех решений, касающихся его, с учётом степени его социализации в коллективе, возрастных и психологических возможностей);
- доверие (предоставление детям большей свободы действий, увеличение зоны их ответственности);
- открытость, честность взрослых в общении с детьми и недопущение использования детей в качестве инструмента достижения собственных целей; ориентация на результат.

Для оптимизации процесса детского самоуправления в смене предлагается ввести систему чередования творческих поручений (далее – ЧТП), основанную на двух простых правилах: «от меньшего – к большему» и

«от простого – к сложному». Система ЧТП строится на разделении отряда на микрогруппы для выполнения творческих заданий и поручений, благодаря которым каждый ребёнок сможет проявить свои способности в различных видах деятельности. Согласно игровой модели в начале смены

ребята договариваются о том, как назвать отряд, что может быть представлено на эмблеме их отряда, предлагают варианты того, что может быть включено в творческую визитку.

Дальше в играх на сплочение ребята принимают ответственность за свои решения и за решения команды. Попадая в Страну Маленьких и Великих Открытий, ребята знакомятся с правилами её жителей, объединяются в микрогруппы для решения общих задач, которые им предлагают (здесь могут быть представлены как творческие, так и рутинные поручения, которые реализуются на протяжении смены). В завершение смены ребята берут на себя посильные роли в организации общего праздника.

Для решения задач, которые стоят перед ребятами, формируются микрогруппы по 3–5 человек.

В процессе смены педагогу важно координировать формирование микрогрупп таким образом, чтобы каждый ребёнок попробовал себя в разных ролях.

Таким образом, детское самоуправление проявляется в деятельности микрогрупп, посильной самостоятельности в принятии решений, выполнении тех или иных поручений и сопровождается взрослыми на протяжении всей смены. Примеры различных поручений представлены в сценариях ключевых дел смены.

Содержание программы смены по периодам

Содержание программы предполагает описание ключевых дел смены, которые рекомендованы к реализации, так как именно они поддерживают игровую модель. Педагогический коллектив лагеря может добавлять или разнообразить формы проводимых дел любого тематического дня при условии, что они будут представлены и реализованы в единой логике содержания всей программы и смысла игрового сюжета.

Обязательным условием является неведение участников относительно ожидающих их событий: каждое утро, открывая новые страницы волшебной книги, ребята вместе со своим вожатым/учителем находят новые задания, подсказки и приглашение к продолжению путешествия в следующий тематический день.

Организационный период (1–2-й дни смены) – орлята собираются вместе после учебного года, чтобы познакомиться и интересно и познавательно провести время.

Задачи организационного периода: адаптация участников смены, знакомство с правилами лагеря, распорядком дня;

- знакомство с территорией, историей и инфраструктурой лагеря;
- знакомство со всеми участниками смены в форме творческих визиток отрядов;
- знакомство с содержанием программы смены (ввод в игровой сюжет, информирование детей об их возможностях в смене).

Основной период (3 – 18-й дни смены) – орлята отправляются в путешествие по неизвестной стране, открывать которую им помогают

невидимые жители.

Задачи основного периода:

- знакомство с культурными традициями и национальными ценностями русского народа, изучение богатств нашей Родины;
- поддержание благоприятного эмоционально-психологического климата;
- создание условий для проявления каждым ребёнком индивидуальности, его творческого и нравственного потенциала, активности и инициативы;
- приобщение детей к здоровому образу жизни;
- формирование норм взаимоотношений внутри коллектива.

Итоговый период (19 – 21-й дни смены) – орлята возвращаются из путешествия по неизвестной стране и подводят итоги.

Задачи итогового периода:

- реализация ключевого события – большого совместного праздника (поиск клада, ярмарка, танцевальный флэш-моб), закрепляющего все этапы коллективно-творческого дела;
- поднятие самооценки каждого участника и значимости для него жизни в коллективе с помощью общественного признания его индивидуальных заслуг;
- награждение детей/отрядов за активное участие в программе лагеря;
- подготовка детей к завершению смены, усиление контроля за жизнью и здоровьем детей.

**Календарный план смены «Содружество Орлят России»
летнего пришкольного лагеря «Счастливое детство» с дневным
пребыванием детей на май-июнь 2025 г.
80 лет Великой Победы**

Дата	День недели		Мероприятия	Ответственные
26 мая	понедельник	День открытия лагеря. День знакомств. «Орлёнок-лидер»	1.Входной медицинский осмотр. Вводный инструктаж, инструктажи по ТБ, ПДД. Минутка здоровья «Мой рост и вес» 2.Линейка. «Посвящение в орлята» Выбор актива отряда, изготовление отрядных уголков. 3. Зарядка «Доброе утро» Минутка безопасности «Внимание! Подозрительный предмет» 4. Игра «Давайте познакомимся» 5. ДК ГАЗ «Дискотека» 6. Чемпионат лагеря по флорболу. 7. Кл. час «Мой первый день в лагере» 8. Игра «Расскажи мне о себе»	медсестра воспитатели начальник лагеря старшая вожатая воспитатели

27 мая	вторник	День путешествий. «Орленок-эколог»	1. Линейка Защита своего отряда. 2. Инструктаж «Правила поведения в социальной среде, в общественном транспорте» Минутка здоровья «О пользе и вреде солнца» 3. Зарядка «Мы – спортсмены» 4. Орленок-эколог – мастер-класс Конкурс плакатов «Здоровый мир – Здоровый Я» 5. Мастер-класс по изготовлению декоративной свечи 6.Музыкальный час 7. Чемпионат лагеря по флорболу	начальник лагеря старшая вожатая воспитатели педагог доп. образования физрук
28 мая	среда	День семьи и семейных ценностей. «Орлёнок-хранитель»	1. Линейка Минутка здоровья «Осанка – основа красивой походки» 2. Инструктаж «Правила поведения в социальной среде, общественных местах, во время игр». 3. Зарядка «Я дружу со спортом» 4. Библиотека Кошевого 5. Трек «Орленок-хранитель» - мастер-класс Минутка безопасности «Дверь незнакомцам не открывай, словам и подаркам не доверяй!» 6.Отрядные дела «Семейные ценности».	начальник лагеря старшая вожатая физрук воспитатели

29 мая	четверг	День художника. «Орлёнок-доброволец»	1. Лейка «Счастливая планета детей» Минутка здоровья «Солнечный ожог. Первая помощь при солнечном ожоге» 2. Зарядка «Навстречу новому дню» 3. Кл. час «Добрая страна детства» 4. ПДД «Дороги бременских музыкантов» 5. Трек «Орленок-доброволец» 6. Отрядные дела.	начальник лагеря старшая вожатая воспитатели
30 мая	пятница	День сказок. «Орлёнок-эрудит»	1. Лейка Минутка здоровья «Гигиена тела» 2. Инструктаж «Правила поведения на улице» 3. Зарядка «На зарядку становись» 4. Автозаводский парк «Надувное шоу»	начальник лагеря старшая вожатая воспитатели
2 июня	понедельник	День защиты детей. «Орлёнок-лидер»	1. Лейка «День защиты детей» Минутка здоровья «Глаза – твои главные помощники» 2. Инструктаж «Правила поведения в социальной среде, общественных местах, в транспорте». 3. Зарядка «Вместе дружно!» 4. БДЦ Песочный спектакль «Городок в табакерке» 5. Отрядные дела. «Орленок-лидер» - игра на выявление лидеров	начальник лагеря старшая вожатая библиотекарь воспитатели

3 июня	вторник	День бега. «Орлёнок-эрудит»	1. Линейка «Я люблю спорт» Минутка здоровья «Полезные продукты питания» 2. Зарядка «Мы за ЗОЖ» 3. Нижегородский кремль. Программа «Маленькие герои большого времени» 4. Ботаническая экскурсия 5. Отрядные дела. Подвижные игры на свежем воздухе	начальник лагеря старшая вожатая воспитатели
4 июня	среда	День художника. «Орлёнок-художник»	1. Линейка «Я - художник» Минутка здоровья «Витамины на грядке» 2. Зарядка «Быстрее, выше, сильнее!» 3. «Орленок-художник» - конкурс рисунков 4. Кинотеатр «Мир» 5. Отрядные дела. Подвижные игры на свежем воздухе.	начальник лагеря старшая вожатая воспитатели

5 июня	четверг	Пушкинский день. «Орлёнок-эрудит»	1. Торжественная линейка «Я люблю ЗОЖ» Минутка здоровья «Гигиена полости рта» 2. Зарядка «Мы – чемпионы!» 4. Инструктаж «Правила поведения в социальной среде, в общественных местах» 5. Автозаводский парк «Каникулы в Лукоморье» 6. Отрядные дела. Игра на сплочение коллектива.	начальник лагеря старшая вожатая воспитатели
6 июня	пятница	День театра. «Орлёнок-лидер»	1 Линейка «Имя Пушкина в сердце каждого» Минутка здоровья «Полезные продукты питания» 2. Зарядка «Правильное утро!» 3. Конкурс рисунков по сказкам А.С.Пушкина 3. Дзержинский кукольный театр «Рожки да ножки» 4. Инструктаж «Правила поведения детей в театре» 5. Игра на выявление лидеров «Орленок-лидер» 6. Отрядные дела.	начальник лагеря старшая вожатая воспитатели

9 июня	понедельник	День спорта. «Орлёнок-спортсмен»	1. Линейка «Я люблю спорт» Минутка здоровья «Чистая вода всем нужна» 2. Зарядка «Я, ты, он, она – мы спортсмены и друзья!» 3. Инструктаж «Правила поведения детей при прогулках и походах» 4. БДЦ на пр.Кирова мастер-класс «Чудо-птицы русских сказок» 5. «Орленок-спортсмен» Минутка безопасности «Правила поведения при проведении спортивных мероприятий» 6. Практикум по первой доврачебной помощи «Всегда готов» 7. Веселые старты	начальник лагеря старшая вожатая воспитатели
10 июня	вторник	День России. «Орлёнок-эрудит»	1. Торжественная линейка, «Мой любимый Нижний Новгород» Минутка здоровья «Нет вредным привычкам» 2. Зарядка «Весёлое утро!» Минутка безопасности «Спички детям не игрушка!» 3. Конкурс рисунков «Ты, я, он, она – мы единая страна» 4. Инструктаж «Правила поведения детей при прогулках и походах» 5. Нижегородский кремль. Программа «Маленькие герои большого времени». Ботаническая экскурсия 6. «Орленок-эрудит» - викторина 7. Отрядные дела. Веселые старты 8. Конкурс отрядных уголков	начальник лагеря старшая вожатая физрук воспитатели

11 июня	среда	День забав и игр. «Орлёнок-мастер»	1. Линейка «До свидания, лагерь» Минутка здоровья «Закаливание» 2. Зарядка «Весёлые ребята!» 3. Минутка безопасности «Правила пользования Электроприборами» 4. Мероприятие «Спасибо деду за победу» 5. Прощальное чаепитие «Мы встретимся снова!»	начальник лагеря старшая вожатая воспитатели
---------	-------	---	--	--

КАЛЕНДАРНЫЙ ГРАФИК

№	Режим деятельности	Программа летнего пришкольного лагеря «Содружество Орлят России»
1.	Начало смены	26 мая 2024 года
2.	Продолжительность периода смены	21 день
3.	Продолжительность недели смены	5 дней
4.	Длительность дня смены	С 08.00 до 15.00 часов ежедневно с понедельника по пятницу, за исключением праздничных дней
5.	Окончание смены	15 июня 2024 года
6.	Период реализации смены	26.05.2024-15.06.2024

Список литературы

Нормативные правовые акты

1. Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. №273-ФЗ.
2. Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 13.07.2017 г. №656 «Об утверждении примерных положений об организациях отдыха детей и их оздоровления».
3. Указ Президента Российской Федерации «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» от 07.05.2012 г. №597.
4. Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 28.09.2020 г. №28 «Об утверждении санитарных правил СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организации воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи».

Для педагога:

1. Аракелян Ю.А. Смена маленького роста: сборник информационно-методических материалов в помощь воспитателю детского лагеря, работающему с детьми 6–11 лет. – ФГБОУ ВДЦ «Орлёнок», 2015. – 80 с.
2. Багапова Л.Д. Мгновения отличного настроения: методический сборник игр и упражнений для отрядного педагога. – ФГБОУ ВДЦ «Орлёнок», 2020. – 40 с.
3. Беляков Ю.Д. Методика организации коллективных творческих дел и игр: методическое пособие. – Издание 2-е, переработанное и дополненное. – ФГБОУ ВДЦ «Орлёнок», 2020. – 80 с.
4. Васильковская Н.И. Создай команду! – ФГБОУ ВДЦ «Орлёнок», 2020. – 80 с.
5. Зубахин А.А. Откроет целый мир вожатый: книга отрядного вожатого «Орлёнка». – М.: ФГБОУ ВДЦ «Орлёнок», 2015. – 336 с.
6. Зубахин А.А. Равнение на флаг! – ФГБОУ ВДЦ «Орлёнок», 2012. – 112 с.
7. Иванченко И.В. Как рождается микрогруппа? – ФГБОУ ВДЦ «Орлёнок», 2020. – 80 с.
8. Можейко О.В. Организация аналитической работы с детьми в отряде: методическое пособие. – ФГБОУ ВДЦ «Орлёнок», 2017. – 44 с.
9. Можейко О.В. Педагогическая диагностика в отрядной работе: методическое пособие. – ФГБОУ ВДЦ «Орлёнок», 2017. – 56 с.
10. Столярова В.В. Развитие детской активности и инициативы: методическое пособие. – ФГБОУ ВДЦ «Орлёнок», 2015. – 80 с.
11. Хуснутдинова И. «Орлёнок». Книга вожатого. – М.: Собеседник, 2005. – 352 с.
12. Чукина М.В. Сказки-подсказки: методическое. – ФГБОУ ВДЦ «Орлёнок», 2020. – 64 с.